

PROGRAMMA INSEGNAMENTO

Insegnamento:	Contratti di lavoro per il turismo
Corso di laurea:	Scienze del Turismo
Indirizzo/i (se previsti):	
SSD:	IUS/07
Crediti CFU/ECTS:	6
Ore di didattica:	36
Anno Accademico:	2015/2016
Docente responsabile dell'insegnamento:	RAFFAELLO SANTAGATA DE CASTRO
Studio del docente:	AULA 23
Tel. studio:	0823 274781
E-mail del docente:	raffaellosantagata@libero.it
Orario di ricevimento:	ore 12 mercoledì
Tutor (se presente):	

Eventuali requisiti o propedeuticità per l'ammissione al corso:

diritto privato

Obiettivi formativi o risultati di apprendimento attesi:

Il corso, anche sulla base di un approccio interdisciplinare, mira a far acquisire allo studente una sensibilità ed una capacità di orientamento di fronte alle dinamiche normative ed agli indirizzi di politica legislativa che interessano nel nostro paese il mondo del lavoro, con particolare riguardo al settore turistico. L'obiettivo è anche di sviluppare una capacità di comprensione delle strategie di politica del lavoro prospettate negli ultimi anni per combattere la precarietà e per garantire un riassetto più equo della disciplina.

Competenze specifiche acquisite dallo studente (anche in riferimento ad altri insegnamenti del medesimo corso di studi):

Il corso è inteso a fornire agli studenti una conoscenza teorica e metodologica adeguata degli istituti fondamentali del rapporto individuale di lavoro, con particolare attenzione alla specialità dei contratti di lavoro nel settore del turismo.

Dettaglio dei temi e dei contenuti del corso:

Profili storici e di politica legislativa. Costituzione, legge e contratto nella disciplina del rapporto di lavoro. Il lavoro e i diritti fondamentali. Organizzazioni sindacali, relazioni industriali e contrattazione collettiva. Organizzazioni sindacali e contrattazione collettiva nel settore del turismo. Contratto di lavoro, subordinazione e organizzazione. I rapporti di lavoro flessibile nel settore turistico. La specialità dei contratti di lavoro. Attività turistica e attività stagionale. Le professioni turistiche. Contratto a termine e turismo. Flessibilità oraria e comparto turistico. L'apprendistato stagionale ed il ruolo della contrattazione collettiva. Obblighi del prestatore di lavoro. Poteri del datore di lavoro. Contenuti del contratto, diritti del lavoratore e dinamiche organizzative. L'estinzione del rapporto.

<p>Tipologia di attività didattiche¹ e metodologie²:</p> <p>lezioni frontali sui temi indicati nel riquadro precedente</p>
<p>Calendario delle attività didattiche (orari e periodi didattici):</p>
<p>Testi di riferimento per gli studenti frequentanti:</p> <p>da concordare con il docente</p>
<p>Testi di riferimento per gli studenti NON frequentanti (eventuali):</p> <p>da concordare con il docente</p>
<p>Altro materiale didattico:</p>
<p>Modalità di svolgimento degli esami:</p>
<p>Criteri di valutazione³:</p>
<p>Altre informazioni utili:</p>

¹ Ad es. obbligatorie, integrative, recuperabili, soggette a valutazione in aula, laboratorio, tutorato, ecc., teoriche o pratiche. Indicare anche eventuali prove intercorso o valutazioni intermedie.

² Ad es. lezioni frontali ovvero attività svolte con supporti informatici, slides, a distanza, ecc.

³ In caso di prove scritte o test indicare, ad es., il punteggio attribuito a ciascuna risposta esatta e/o il numero di risposte esatte che consentono il superamento della prova.