

## PROGRAMMA INSEGNAMENTO

<b>Insegnamento:</b>	<b>Diritto del lavoro</b>
<b>Corso di laurea:</b>	<b>Scienze della Politica</b>
<b>Indirizzo/i (se previsti):</b>	
<b>SSD:</b>	IUS/07
<b>Crediti CFU/ECTS:</b>	8
<b>Ore di didattica:</b>	36
<b>Anno Accademico:</b>	2016/2017
<b>Docente responsabile dell'insegnamento:</b>	Raffaello Santagata de Castro
<b>Studio del docente:</b>	Studio n. 43
<b>Tel. studio:</b>	0823 275344
<b>E-mail del docente:</b>	raffaelosantagata@libero.it
<b>Orario di ricevimento:</b>	Mercoledì ore 12.00
<b>Tutor (se presente):</b>	

**Eventuali requisiti o propedeuticità per l'ammissione al corso:**

**Obiettivi formativi o risultati di apprendimento attesi:**

**Competenze specifiche acquisite dallo studente (anche in riferimento ad altri insegnamenti del medesimo corso di studi):**

**Dettaglio dei temi e dei contenuti del corso:**

Parte I

L'organizzazione giuridica del mercato del lavoro. - L'incontro tra domanda e offerta di lavoro  
 - Trattamenti di disoccupazione e strumenti per l'inserimento e la ricollocazione nel mercato del lavoro. La fuga dal mercato regolare del lavoro e i controlli. Contratto di lavoro, subordinazione e organizzazione. Autonomia e subordinazione. La flessibilità dell'impresa e del lavoro. Lavoro esternalizzato, articolazioni dell'impresa e codatorialità. Somministrazione. Flessibilità e tempo di lavoro. Il lavoro a termine. I contratti con finalità formative. Rapporti e mercati di lavoro con discipline speciali. Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni. Datori di lavoro e articolazioni delle regole. La specialità per le qualità personali e professionali o del servizio reso. I mercati del lavoro con discipline speciali

Parte II

Organizzazioni sindacali, relazioni industriali e contrattazione collettiva. Lavoro e sindacato nella Costituzione. Libertà e pluralismo sindacale. La libertà sindacale nelle fonti sovranazionali. La libertà sindacale degli imprenditori. La libertà sindacale dei lavoratori autonomi. Forme e struttura organizzativa del sindacato. L'associazionismo degli imprenditori e la sua recente evoluzione. Il pluralismo rappresentativo datoriale e l'obsolescenza del criterio del settore economico. La pluralità di organizzazioni di vertice. Le recenti aggregazioni associative. Il problema della crisi della rappresentanza datoriale. Sindacato e categoria professionale. La libertà di scelta tra i diversi modelli organizzativi. La mancata attuazione dell'art. 39 Cost.. L'inquadramento del fenomeno sindacale nel paradigma del diritto privato.

Contrattazione collettiva. Livelli contrattuali. Delega e deroga nei rapporti tra contratti di primo livello e secondo livello. L'affaire Fiat: la "fuga" dalla rappresentanza datoriale e la costituzione di un sistema di contrattazione interno alla realtà aziendale di riferimento. L'art. 8 l. 148/2011: il processo di parziale erosione di tale disposizione da parte delle recenti riforme legislative (rinvio). L'accelerazione del processo di decentramento contrattuale e le difficoltà derivanti dalla anomia del nostro sistema sindacale. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. Le relazioni sindacali nell'impresa. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. Evoluzione storica e "maggiore rappresentatività". L'art. 19 dello "Statuto dei lavoratori" e i referendum abrogativi del 1995. La giurisprudenza costituzionale prima e dopo i referendum. La sentenza del 3.7.2013, n. 231. La nuova formulazione dell'art. 19. I requisiti per l'ammissione alle trattative previsti nell'accordo del 14 gennaio 2014 (c.d. T.U. sulla Rappresentanza). La crisi della "maggiore rappresentatività". La nozione di sindacato comparativamente più rappresentativo. La rappresentanza sindacale in azienda. Le r.s.a.. Le rappresentanze sindacali unitarie: dal Protocollo del 23 luglio 1993 al c.d. T.U. sulla Rappresentanza. Gli altri organismi di rappresentanza dei lavoratori. I diritti sindacali. I diritti di informazione e consultazione tra ordinamento comunitario e ordinamento nazionale. I diritti di partecipazione. Le prospettive de iure condendo. La repressione della condotta antisindacale. Il contratto collettivo. La concezione del contratto collettivo come contratto di diritto comune. La prospettiva dell'ordinamento intersindacale. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo acquisitivo. L'efficacia soggettiva nella giurisprudenza. Il progressivo indebolimento del sistema sindacale "di fatto" e il problema della contrattazione separata: l'Accordo interconfederale del 28 giugno 2011. L'efficacia soggettiva degli accordi separati. L'attualità del problema dell'erga omnes. I tentativi, svolti da più parti, di trovare accorgimenti, capaci di superare i noti limiti di efficacia del contratto collettivo. Il contratto collettivo ablativo. Il contratto collettivo delegato: la tipologia dei rinvii legali. Il contratto di prossimità e i radicali dubbi di legittimità costituzionale L'uso di rinvii derogatori alla contrattazione collettiva. L'inderogabilità del contratto collettivo. Il profilo temporale del contratto collettivo. Il dovere di pace sindacale. Il conflitto collettivo e il diritto di sciopero. L'autotutela collettiva. Lo sciopero e la natura giuridica. La definizione, i limiti e le modalità. La dimensione europea. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. La definizione e le condizioni di esercizio. Le prestazioni minime. La Commissione di garanzia e le sanzioni. La precettazione.

**Tipologia di attività didattiche<sup>1</sup> e metodologie<sup>2</sup>:**

**Calendario delle attività didattiche (orari e periodi didattici):**

**Testi di riferimento per gli studenti frequentanti:**

Da concordare con il docente

**Testi di riferimento per gli studenti NON frequentanti (eventuali):**

Da concordare con il docente

<sup>1</sup> Ad es. obbligatorie, integrative, recuperabili, soggette a valutazione in aula, laboratorio, tutorato, ecc., teoriche o pratiche. Indicare anche eventuali prove intercorso o valutazioni intermedie.

<sup>2</sup> Ad es. lezioni frontali ovvero attività svolte con supporti informatici, slides, a distanza, ecc.

<b>Altro materiale didattico:</b>
<b>Modalità di svolgimento degli esami:</b>
<b>Criteri di valutazione<sup>3</sup>:</b>
<b>Altre informazioni utili:</b>

---

<sup>3</sup> In caso di prove scritte o test indicare, ad es., il punteggio attribuito a ciascuna risposta esatta e/o il numero di risposte esatte che consentono il superamento della prova.